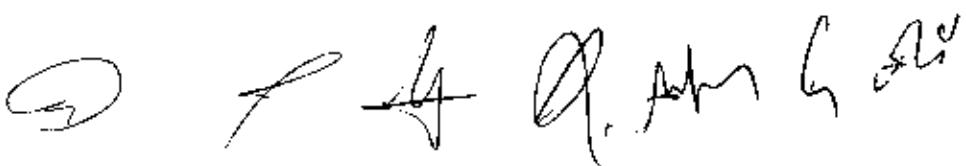


KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE AĞRI İL EYLEM PLANI

(2018 -2021)

KISALTMALAR

ASPM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
ASPB	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
İŞ-GEM	İş Geliştirme Merkezleri
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi
KSAUM	Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
AİÇÜ	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi

rs. 

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya istirap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3. a).

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönemde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

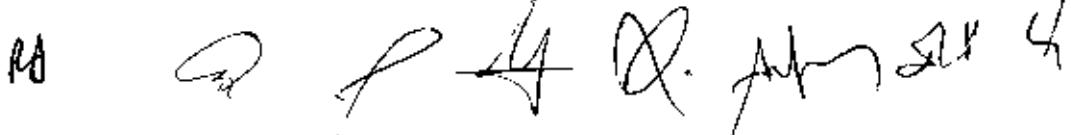
Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayatı geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayatı geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşaına yol açmamak amacıyla İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayatı geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşliğinde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşılıp ulaşmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.



Doğrulama Kaynağı: Eylem Planının parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için aynı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelikle tanımlanan ve kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere komisyonca bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

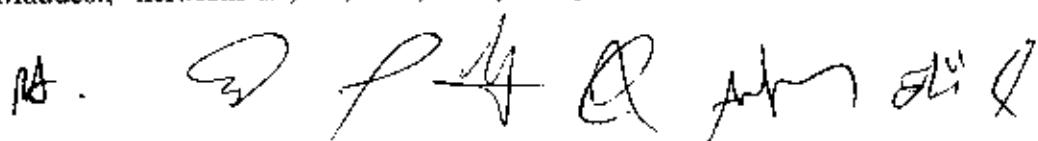
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yılalık Faaliyet Planı: Eylem Planının dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye'de 1980'lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasıdır. Anayasa'nın 10. Maddesi, "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din,



mezhep ve benzeri sebeplerle ayırm gözetilmeksızın kanun önünde eşit" olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir", "devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür" ve "bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz."

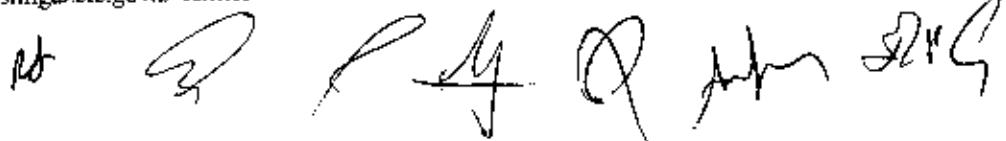
T.C. Anayasası'nın 90. Maddesinde, "usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların" kanun hükümlünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklerle ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" denmektedir. Söz konusu hukum çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW¹, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üze ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi'nin görüş ve önerilerinin hayatı geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bularla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"dir. Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasıyı amaçlamaktadır.

¹ Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bularla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>



İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012'de yürürlüğe giren 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun" ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sigınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve 1 Kadınlara Yönelik Şiddet ve AH e içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308MI-1.htm> 4 işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM'lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyiği mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sigınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı "Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler"² konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayatı geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.

Bunların yanı sıra "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları"³ da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır. Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan "bölgesel planlar" ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi:

<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusul-Eylem-Planları>



TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

MEVCUT DURUM

Ağrı ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü (ASİM)'ne bağlı 1 adet kadın konukevi / sigınma evi hizmet vermektedir. Ayrıca 2018 yılında hizmet vermeye başlayan Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi bulunmaktadır.

Ağrı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına bağlı 1 adet ADEM ve Doğubayazıt Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına bağlı 1 adet ADEM olmak üzere toplamda 2 ADEM bulunmaktadır.

Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Yönetmeliği kapsamında ilde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu oluşturulmuştur.

Ağrı Barosu'nda Kadın Hakları Komisyonu bulunmaktadır.

Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesinde Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmaktadır.

Ağrı ilinde 2017 - 2020 yıllarını kapsayan bir "Ağrı İli Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı" hazırlanmıştır.

H. O. Prof. Dr. Ahmet Soylu

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE AĞRI İLİ EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel mücadele konularının⁴ ilgili mevzuatla uyumluluğunu sağlama

Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulanmaya konması					
				2018-2019	Kurumlara yönelik çektirilen sayısını
1.1.1.	İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un elkin uygulanması Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumluluklarının altını çizen birer iç genelge yayımlaması	- Valilik - ASPİM - Ağrı Belediyesi			yönetlik genelge çekartılan sayısı
1.1.2.	Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun bilgilendirilmesi	- Valilik - ASPİM - Valilik Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü		2018-2021	Bilgilendirmeye yönelik faaliyet sayısı:
1.1.3.	Ulusal mevzuatın yerelde - ASPİM uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	- KYŞM İl Komisyonu		2018-2021	Bakanlıkla paylaşan rapor sayısı
1.1.4.	Belediye Kanunu uyarınca belediyelerde Kent Konseylerinin ve buna bağlı kadın meclislerinin kurulması	Ağrı Belediyesi	Ağrı Belediyesi	2018-2021	

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamındaki, valilik, bağlı İl müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürütüle konulan düzenlemeler yer almaktadır.

S / N / A / H / S / A / H /

Hedef 2: Kadına yönelik şiddetin doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Faaliyetler	Koordinatör	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalısanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin gelişirilmesi ve güçlendirilmesi					
2.1.1. İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, - ASPIİM izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme üyelerine yönelik bilgilendirme toplantı yapılması	- KYŞM İl Komisyonu - ASPIİM - ŞÖNİM	2018-2019			Toplantıya katılan üye sayısı
2.1.2. ŞÖNİM, kadın damışma merkezleri ve - ASPIİM konukevleri/sığınma evleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısımları Amirliği, İl Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddetle mücadele alanında hizmet üreten	- ASPIİM - ŞÖNİM	2018 - 2021			İlgili kurumlarda süpervizyon alan personeel sayısı

	120 personele yılda en az bir kez beş gün süreli supervizyon ³ sağlanması				
2.1.3.	İl Sağlık Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Merkezleri ve kadın doğum kliniklerinde çalışan 100 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ırtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	- İl Halk Sağlığı Müdürlüğü - İl Sağlık Müdürlüğü - Halk Sağlığı Müdürlüğü	- ASPİM - Ağrı Belediyesi - A.I.Q.Ü - İlgili STK	2018 - 2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.4.	Belediyelerin halkla ilişkiler birimlerinde ve karşılaşma noktalarında çalışan 15 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ırtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	- ASPİM	- Ağrı Belediyesi - A.I.Q.Ü - İlgili STK	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5.	Yaşlı ve engelli bakım merkezlerinde çalışan 100 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ırtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	- ASPİM	- AİÇÜ - İlgili STK	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6.	Aile mahkemelerinde veya aile mahkemelerinin bulunduğu yererde Asliye Hukuk Mahkemelerinde görev yapan	- Ağrı Cumhuriyet Başsavcılığı	- ASPİM - A.I.Q.Ü	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı

³ Söz konusu supervizyon tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikinci travma ve rükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu konuşmalarla yönelik sağlanacak sistematik destek ve supervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

Sü Nf

Uygulanan eğitim programı sayısı	Eğitim alan personel sayısı	Uygulanan eğitim programı sayısı	Eğitim alan personel sayısı
uzmanlara, yazı işleri müdürlерine, zabıt kâtiplerine ve mübaşirler(55 Kişi) yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması.	2018-2019	ASİM - SÖNİM - İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şb. Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - Ağrı Barosu	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. Ağrı Denetimli Serbestlik Müdürügünde Denetimli Serbestlik Müdürlüğü çalışan 10 Personelle yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim programı uygulanması	2018-2019	ASİM - SÖNİM - İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şb. Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - Ağrı Barosu	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8. İl Sağlık Müdürlüğündeki 40 eğiticiye ASİM uzmanları tarafından toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim verilmesi	2018-2019	Sağlık - ASİM - İl Sağlık Müdürlüğü	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.9. KYŞM Kurulu'nda yer alan kurum ve kuruluşlara toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddete mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programları uygulanması	2018-2021	- SÖNİM - ALÇÜ	Geliştirilen program sayısı
2.1.10. SÖNİM, Kadın Danışma Merkezleri, konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın	2018-2021	- İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Rehberlik Merkezi)	Geliştirilen program sayısı

A
B
H
M
A
S
R

Çocuk Kısıtlı Amirliği ve sağık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddete mücadele alanında hizmet veren 120 personele yönelik trauma altındaki çocukların çalışma konusunda eğitim materyallerinin geliştirilmesi/var olanın kullanılması ve uygulanması	- AİÇÜ - Halk Sağlığı Müdürlüğü - Halk Eğitim Merkezi	2018-2019	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.11. Kadın konukevinde çalışan 10 personele kadın ve çocukla çalışma konusunda eğitim verilmesi	- Kadın konukevi - İl Milli Eğitim Müdürlüğü (Rehberlik Merkezi) - AİÇÜ - Halk Eğitim Merkezi	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.12. Sığınmacılara hizmet veren kamplarda çalışan 15 meslek elemanlarına (sosyolog, psikolog, sosyal çalışmacı vb.) toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanını ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması ve bu eğitimin öryantasyon eğitimlerine eklenmesi	- İl Göç İdaresi - ASİM - AİÇÜ - İlgili STK - SYDV	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.13. İl Müftülüğü 'ncı bağlı Kur'an kursu öğretmeni olarak görev yapan 25 personel toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında eğitim verilmesi	- İl Müftülüğü - ASİM	2018-2021	Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Sü 18 ay 2021

Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilendirme

2.2.1. Kadının insan hakları ve ilde yer alan - ASPIİM mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb. hazırlaması ve aile hekimlikleri, kadın doğum poliklinikleri, aile ırsat ve rehberlik büroları, okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları, alış veriş merkezleri vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde kurumlar dağıtılmazı/asılmazı, ilgili kurumlar tarafından stant açılması)	SÖNİM - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü - İl Sağlık Müdürlüğü - İl Mühürlüğü - Ağrı Belediyesi - AİÇÜ - İlgili STK	2018-2021	Distributed by the material count.
2.2.2. Kadının insan hakları ve ilde yer alan - ASPIİM mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin başlangıçta 100. Yıl Mah. Fırat ve Fatih Mahallelerinde toplantılar yoluyla 500 kadına, daha sonra diğer mahallelerde de bulunan kadınlara bilgi verilmesi	SÖNİM - İl Emniyet Müdürlüğü - Ağrı Belediyesi - AİÇÜ - İlgili STK	2018-2021	Bilgi provided by women count.
2.2.3. Kadının insan hakları ve ilde yer alan - İl Jandarma Komutanlığı mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin Diyarbakır, Patnos, Doğubayazıt, Hamur, Tutak Eleşkirt ilçelerinde jandarma sorumluluk bölgelerinde toplantılar yoluyla 1000 kadına bilgi verilmesi	-ASPIİM -Milli Eğitim Müdürlüğü -İl Jandarma Komutanlığı Halk Eğitim Merkezi	2018-2021	Bilgi provided by women count.
2.2.4. Kadının insan hakları ve ilde yer alan - Vaiilik Basın ve Halkla İlişkiler - Yerel Gazeteciler Müdürlüğü mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında	ASPIİM - Vaiilik Basın ve Halkla İlişkiler - Yerel Gazeteciler Müdürlüğü	2018-2021	Bilgi provided by women count.

bilgilendirici programlar ve spotlar hazırlamak / var olanları yayımlamak ⁶	- Yerel Internet Siteleri	- Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı	
2.2.5. Kadına yönelik şiddetle ilgili kamu spotlarının kapalı devre yayın yapan kamu kurumlarında yayımlanması	- KYSM İİ Komisyonu	2018-2021	Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı
2.2.6. Kadınların güvenli ulaşımı için emniyet ve güvenlik güçlerinin hızmetleri ve acil çağrı merkezleri hakkında bilinçlenmesi için broşür ve yayın hazırlamak	- ASPİM	2018-2019	Dağıtılmış yapılan materyal sayısı
2.2.7. Köylerde görev yapan muhtarlar, din görevlileri ve öğretmenlere yönelik olarak her ilçede kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda bilgilendirme toplantıları düzenlemesi ve psikolojik destek vermek	- Valilik - Tüm Kaymakamlıklar - ASPİM - İl Jandarma Komutanlığı - Halk Sağlığı Müdürlüğü - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - İl Mutfülüğü	2018-2021	Yapılan toplantı sayısı
Alt Hedef 2.3: Şiddete sulur tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tümtoplunda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azaltması			
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında öğrenci ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü ailelere (okul aile birlikleri) yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve	- ŞÖNİM - Rehberlik - Araştırma Merkezi	2018-2021	İlk ortaöğretim okullarında

⁶ 6284 maddesi 40/3'ü yere) ve ulusal tv kamplarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenlemeye yer almaktadır.

				Verilen seminer sayısı	Seminere katılan kİŞİ sayısı
2.3.2.	toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	-AİÇÜ -ASPİM	2018-2021	Verilen seminer sayısı	Seminere katılan kİŞİ sayısı
2.3.3.	Üniversiterde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	- Valilik - Halkla İlişkiler Müdürlüğü - AİÇÜ	2018-2021	İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı	Seminere katılan kİŞİ sayısı
2.3.4.	siddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart, 25 Kasım ve 5 Aralık gibi tarihlerde yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretimmesi	- KYŞM II Komisyonu	2018-2021	Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı	

SA Nö 14 PAK

			Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hıfzı sayısını Hıfzılarda ulaşılan kişi sayısını
2.3.5. Ceza tedbirlerine hıfzılarda yer vermek	- Ağrı Barosu	- İl Müftülüğü	2018-2021
2.3.6. 12. Mekanize Tugay Komutanlığı ve İl. Valilik Jandarma Komutanlığı personeline özel eğitim programı düzenlenmesi, tüm personele yönelik görsel-isişsel-basılı materyallerin güncellenmesi	- SÖNİM - 12. Mekanize Tugay Komutanlığı - İl Jandarma Komutanlığı - AlçU - İlgi STK	2018-2021	Güncellenen materyal sayısı

S

Se P A A J. Ahmet S.

Hedef 3: Koruyucu ve öncleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma yerleri) ⁷ asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi	3.1.1. Ağrı Belediyesi tarafından barınma ihtiyacı olan kadınlar (60 yaş üstü dahil) ve çocukların için toplam 20 kişi kapasiteli standartlara uygun ⁸ misafirhane oluşturulması (Uygun Şartlar ve Koşullar Sağlandığı Zaman)	- Ağrı Belediyesi	- Ağrı Belediyesi	2018-2021	Açılan yeni konukevi / sigırmacıevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı / Açılan yeni konukevi / sigırmacıevi / alternatif güvenli barınma yeri toplam kapasite sayısı

⁷ Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetimine ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletimi) Hakkında Yönetmelik (çerçeveşinde) hizyel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar

⁸ 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14'a tarafından öngördürilen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyelerin kadınlara yönelik konukevleri açılması gerekmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek İl ve ilçelerde konukevi açar. İl Özel İdareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeligin 4. Maddeşinin 3. bendinde, fizikalî koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8' de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynakların ayrılmıştır. hem temel insan hakları metinlerin temel sorumluluklarından biri olarak görülmektedir.

Fatih				kapasite sayısı
3.1.3. Konukevlerinde/sığınmaevleri en az bir-psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması ⁹	- ASPİM	2018-2019	Istihdam personel sayısı ve meslek dağılımı	
Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/üretilmesi				
3.2.1. Ağrı Belediyesi tarafından bir kadın danışma merkezi açılması; merkezde en az bir psikolog, bir sosyolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması. (Uygun Şartlar ve Koşullar Sağlandı Zaman)	- Ağrı Belediyesi	2018-2021	Istihdam personel sayısı ve meslek dağılımı	
3.2.2. Ağrı Belediyesi bünyesinde kurulacak olan kadın danışma merkezinde görev yapacak tüm personele periyodik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda eğitim verilmesi	- Ağrı Belediyesi	2018-2021	Eğitim Personel sayısı	
Alt Hedef 3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteği sunumu ¹⁰				
3.3.1. Sıddete uğramış ya da tekrar şiddet riski- ALÇÜ altında olan farklı ihtiyaç sahiplerine yönelik psiko-sosyal destek programlarının sağlanması	- ALÇÜ - Ağrı Barosu - ASPİM	2018-2021	Uygulanan psiko-sosyal destek programı: sayısı Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı	

⁹ Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletmesi Hakkında Yönetmelik Maddie 33

D. AYDIN *D. AYDIN* *A. AYDIN*

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
3.3.2. Kadın konukevi/Kadın sigıhma evinde barınmış/barnıma olan çalısan kadınlardan çocuklarının (0-2 yaş dahil) bakımına yönelik mesai saatleri dışında da hizmet veren en az 20 kapasiteli çocuk bakım merkezi oluşturulması (il merkezinde) (Uygun Şartlar ve Koşullar Sağlandığı Zaman)	- Ağrı Belediyesi	- Ağrı Belediyesi	2018-2021	Oluşturulan çocuk bakım merkezi sayısı
3.3.3. Sigıhmaevi/ konukevinde farklı dillerde- yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek kısmi süreli personel temin/istihdam edilmesi, görevlendirilmesi.	- ASPİM	- II Milli Müdürlüğü	Eğitim 2018-2021	Istihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi				
3.4.1. Şiddet görcen kadınlara konukevinde/ sigıhmaevinde alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destegİN mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması, uygulamann takibi ve ekonomik destegin sağlandığı süre içerisinde İŞKUR, Belediyeler, ASPİM ve diğer kuruluşlar tarafından iş imkânları sağlanarak kadın ekonomik olarak bağımsızlığının sağlanması	- Valilik	- Valilik - İş-Kur - ASPİM	Eğitim 2018-2019	İş İmkani sağlanan kadın sayısı
3.4.2. Sigıhmaevi / konukevinde kalan ya da SÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹⁰	- ASPİM	- ASPİM - II Milli Müdürlüğü	Eğitim 2018-2019	Uygulanan psiko-sosyal estek programı sayısı Psiko-sosyal destek

¹⁰ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmeliğ Madde 7

			programlarından yararlanan kişi sayısı
3.4.3. Sığınmaevlerinde / konukevlerinde alternatif barınma yerlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (Kres, anaokulu, ana sınıfı), Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından yüksek öğrenim kurumlarından ücretlilik olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerек yararlanmanın sağlanması. ¹¹	/ - Valilik - SÖNİM - İSKUR - SYDV - Tüm Kaymakamlıklar İlçe SYDV'ler	- ASPİM - SÖNİM - İSKUR - SYDV - Tüm Kaymakamlıklar İlçe SYDV'ler	Konukevlerinde / sığınmaevlerinde alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgüt eğitime yükseköğrenime devam etme talebi karşılanan kadın sayısı
3.4.4. Sığınmaevlerinde / konukevlerinde alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocukların İl mitingleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretlilik esastırma özen gösterilerek yararlanmanın sağlanması (Uygun Şartlar ve Koşullar Sağlandığı Zaman)	/ - ASPİM	- SÖNİM	Ücretsiz hobi, spor ve eğitim hizmetini sunan kurum sayısı İlili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı
3.4.5. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması	- ASPİM	- ASPİM	İzlenen dava sayıları Hazırlanan rapor sayısı

¹¹ Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

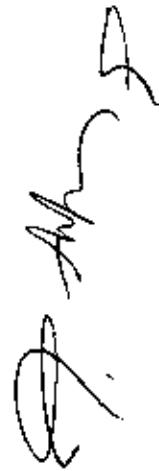
SÜ No AH AF

3.4.6. Kadınların mesleki eğitim, proje geliştirme - ASİM (hibe projeleri), girişimcilik konularında eğitim alınmasının sağlanması ve verilen eğitim sonucunda ilgi alanları ve yeteneklerine göre maddi destek (iş yerini açma ve proje geliştirme için) verilmesi ve MEB'den ARGE ve SERKA desteginin alınması	- İl Milli Müdürlüğü - Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü - İŞKUR - Ağrı Belediyesi	Eğitim 2018-2021	
3.4.7. ŞÖNİM, sigortaevi/konukevi veya kadın- danışma merkezi üzerinden hukuki destek alan kadına ve beraberindeki şocuğa tüm süreçlerde refakat edilmesi	- ASİM - ŞÖNİM - İlili STK	2018-2021	Refakat edilen kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.4.8. Şiddet vakalarında, şiddette uğrayan kadına - ASİM tüm adlı süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde -geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere- güvenlik desteği verilmesi	- ASİM - İl Emniyet Müdürlüğü - Ağrı Belediyesi	2018-2021	Güvenlik desteği sağlanan bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
3.4.9. Şiddete uğrayan veya 4ğrama riski bulunan - ASİM kız çocukların için eğitim süreçlerine katılımının güvence altına alınması	- ASİM - İl Milli Müdürlüğü	2018-2021	Eğitim
Alt Hedef 3.5: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi			
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya duraklarında yolu bindirme / indirmeye imkân verecek şekilde düzenlenmesi	- Valilik - İl Emniyet Müdürlüğü - Ağrı Belediyesi	2018-2021	Düzenlenen durak sayısı
3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal - Valilik ASİM		2018-2021	Eğitim almış toplu






cinsiyet çşitligi ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi	3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışardan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi	- Ağrı Belediyesi	- İl Milli Müdürlüğü - Tüm kaymakamlıklar	taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim stresi
	3.5.4. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yerelil düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak	- Ağrı Belediyesi	- ASPİM - Ağrı Şoförler ve Otomobilciler Odası - AİÇÜ - İlgili STK	Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayisi Şeffaf olarak düzenlenilen durak sayısı
	3.5.5. Mobese ve güvenlik kameralarının kente yaygınlaştırılması.	- Ağrı Belediyesi - İl Emniyet Müdürlüğü	- İl Emniyet Müdürlüğü - Ağrı Belediyesi - Zabıta Müdürlükler	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı






Hedef 4:	İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi			
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Gösterge
Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması¹²				
4.1.1. ASP İl Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı ve belediyeler arasında bir protokol yapılarak şiddet vakalarında kadınların güvenlik, adli destek ve barmma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması	İl Emniyet - Valilik	- ASİM - İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı	2018-2019	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Md. arasında öğretmelerin kapasitelerinin artırılması; farkındalık kazanma ve bilgileme amacıyla şahşımlar yapılması; gizli kayıt ve gizlilik kararı, kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği yapılması	İl Milli Eğitim - Valilik	- ASİM - İl Milli Eğitim Müdürlüğü - SGK İl Müdürlüğü - Cumhuriyet Başsavcılığı	2018-2019	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.3. SÖNİM, kadın danışma merkezleri veya - Şigmaevlerinden / konukevlerinden yönlendirilen kadınlara işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları ve başyurularda resmi	- Valilik	- Ağrı Belediyesi - ASİM - ATSO - İlgili STK	2018-2019	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

¹² İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmeliğin madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Göstergeler
harçlarda muafiyet sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması				
4.1.4. STK'ların kadına yönelik şiddetle mücadele faaliyetlerine sağlanması için kampanya yapılması	Ağrı Kent Konseyi - Kadın Meclisi	İl İnsan Hakları Kurulu - İlgili STK	2018-2021	
4.1.5. İl Denetimli Serbestlik Müdürlüğü ve ŞÖNİM arasında kadına yönelik şiddet suçundan ceza alan yükümlülere yönelik seminer verilmesi konusunda işbirliği sağlanması	ASPiM - ŞÖNİM	2018-2019	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)	
Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacıyla sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması				
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	- Valilik - ASPiM	2018-2021	Gerekli altyapının oluşturulması (Var/Yok)	<i>B. Akkaya</i>

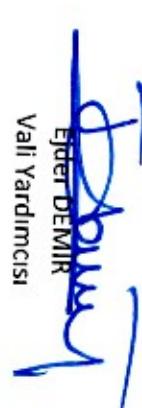
S

B. Akkaya
H. A.
ŞE

4.2.2.	Kadına yönelik şiddetle ilgili tüm verilerin İl Jandarma Komutanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü tarafından aylık periyotlarda ASPİM'e gönderilmesi ve ASPİM tarafından izleme yapılması	- ASPİM - İl Emniyet Müdürlüğü - İl Jandarma Komutanlığı - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü	2018-2021	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.2.3.	Sürekli ve güncel verilere ulaşım konusunda (yaş, cinsiyet, oranları vb.) ilçe nüfus müdürlükleri ve TÜİK arasında işbirliğinin sağlanması	- ASPİM - İlçe nüfus müdürlükleri - İl Halk Sağlığı Müdürlüğü - TÜİK	2018-2021	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
Alt Hedef 4.3: Kadına Yönelik Şiddete Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu çalışmalarının ilçe düzeyinde yaygınlaştırılması				
4.3.1.	Ağrı ilce kaymakamlıklarının Kurul'a edilmesi	- belediye ve Valilik dahil	- Doğubayazıt Kaymakamlığı - Tutak Kaymakamlığı - Patmos Kaymakamlığı - Eleşkirt Kaymakamlığı - Diyarbakır Kaymakamlığı - Taşlıçay Kaymakamlığı - Hamur Kaymakamlığı - Doğu bayazıt Belediyesi - Tutak Belediyesi - Patmos Belediyesi - Eleşkirt Belediyesi - Diyarbakır Belediyesi - Hamur Belediyesi - Taşlıçay Belediyesi	2018-2021 Kurulun oluşturulması (Var/Yok)





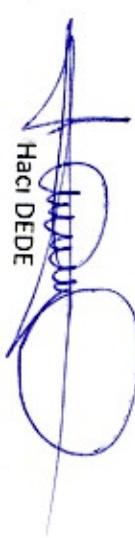


Ejder DEMİR
Vali Yardımcısı


Recep KOYUNCU
İl Emniyet Müdür V.


Bayram KAYA
İl Jandarma Komutanlığı


İshak HASANOĞLU
İl Milli Eğitim Müdürlüğü


Mehmetçik ERİM
ASPİM İl Müdür V.


Hacı DEDE
İl Nüfus Müdürü


Cemil BUDAK
İl GHSİM Müdür V.


Osman ÇIRAK
İl Göç İdaresi Md. V.


Aslan KAYA
SYDV Müdürü


Nurcan ÇELİK
Ağrı Belediyesi
Kadın ve Aile Hizmetleri Md. V


Derya DURDU
ŞÖNİM
Kadın Konukhane Müd.


Eylem ÜBERLİ
Kadın Konukhane Müd.